

PORTARIA CRESS 16ª Região N.º 011/2024, 29 de fevereiro de 2024.

EMENTA: Homologação da Avaliação de Desempenho e concessão de progressão horizontal para os funcionários efetivos do CRESS/16ª Região referente ao período Janeiro/2021 a Junho/2022.

A Presidente do Conselho Regional de Serviço Social 16ª Região, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

Considerando, as disposições legais previstas no Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos funcionários CRESS 16ª Região/Alagoas, instituído pela Resolução CRESS/16ª Região nº 028, de 22/12/2014, com as alterações posteriores;

Considerando, as determinações legais contidas na Resolução CRESS 16ª Região nº 41, de 19/08/2022, que formalizou a Avaliação de Desempenho dos funcionários efetivos do Conselho Regional de Serviço Social 16ª Região/Alagoas;

Considerando o Relatório da Avaliação de Desempenho realizada em outubro/2023 dos funcionários efetivos deste Conselho Regional, referente ao período Janeiro/2021 a Junho/2022;

Considerando, ainda, a aprovação da presente Portaria pelo Conselho Pleno do CRESS 16ª Região/AL, em reunião realizada no dia 23/02/24.

RESOLVE:

Art. 1º - HOMOLOGAR o resultado final da Avaliação de Desempenho dos funcionários efetivos do CRESS 16ª Região, referente ao período Janeiro/2021 a Junho/2022, realizada em outubro/2023.

Art. 2º - Conceder progressão horizontal, em virtude de aprovação na Avaliação de Desempenho Funcional, ao (s) funcionários (as) efetivos(as) abaixo relacionados (as):

CARGO	FUNCIONÁRIO/A	MATRÍCULA	DE	PARA	VIGÊNCIA
Assistente Social/Agente Fiscal	MARIA HELENA DA SILVA CARVALHO	015	II E	II F	01/07/2022
Assistente	LIDIANE FERRAZ DE	017	II D	II E	01/07/2022



Social/Agente Fiscal	ALMEIDA				
Coordenadora Executiva	LUCIANA MARTINS GOMES REGO	012	III D	III E	01/07/2022
Assistente Técnico Administrativo	JOSÉ AUGUSTO DE MELO FILHO	022	I E	I F	01/07/2022
Assistente Técnico Administrativo	LAURA MARIA FERRO NASCIMENTO	004	IV E	IV F	01/07/2022

Art. 3º - As progressões deverão ser anotadas nas CTPS dos funcionários, na Ficha/Livro de Registro de Empregados e nos demais documentos funcionais.

Art. 4º - A presente Portaria entra em vigor a partir da data de sua assinatura, produzindo efeitos financeiros retroativos ao dia 01 (primeiro) de julho de 2022, data em que deveria ter sido efetivada a avaliação de desempenho, nos termos previstos no Plano de Cargos Carreira e Remuneração do CRESS/AL e considerando o interregno de 18 (dezoito) meses para a efetivação desta avaliação, com observância das disposições contidas no § único do artigo 19, da Resolução CRESS/AL Nº 28/2014, com alterações posteriores.

Dê-se ciência e cumpra-se.

--original assinada--

VALERIA COÊLHO DE OMENA
CONSELHEIRA PRESIDENTE
CRESS 16ª REGIÃO/AL



Edifício Norcon Empresarial, Sala 906, Mangabeiras. Maceió-AL. CEP: 57037-532

www.cress16.org.br



82 99304-9708 | 3221-5305



cress@cress16.org.br